

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2026-2376

Tehtäväaluepäällikkö, Vammaisten neuvonta ja asiakasohjaus viran (13700) täyttäminen 21.5.2026 alkaen

Vammaispalvelujen palvelualueella on ollut tehtäväaluepäällikön virka (13700) vammaisten neuvonta ja asiakasohjaukseen haettavana 10.3.2026-24.3.2026 välisenä aikana. Hakuilmoitus (ID 3869) julkaistiin hyvinvointialueen Avoimet työpaikat - sivustolla, sekä Laura.fi, Työmarkkinatori ja Duunitori -sivustoilla.

Vammaispalvelut muodostuvat kolmesta tehtäväalueesta: asiakasohjaus, järjestäminen ja asumispalvelut. Tehtäväaluepäällikkö johtaa ja kantaa vastuun vammaisten neuvonta ja asiakasohjauksen tehtäväalueensa osalta siitä, että asiakkaat saavat laadukasta, vaikuttavaa ja oikea-aikaista palvelua. Tehtäväaluepäällikkö vastaa hyvästä ja kestävästä henkilöstökokemuksesta.

Vammaisten asumispalveluiden tehtäväaluepäällikön viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi valittavalta henkilöltä edellytetään: useamman vuoden kokemusta vaativista johtamistehtävistä, kokemusta muutosten johtamisesta, näyttöä tuloksellisesta johtamisesta, kokemusta tiedolla johtamisesta, kykyä strategiseen ajatteluun ja sen siirtämiseen operatiiviselle tasolle, hyvää vammaispalvelujen tuntemusta sekä suomen kielen hyvää kirjallista ja suullista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää kirjallista ja suullista taitoa. Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevinä kriteereinä: organisointikyvykyys ja rohkea, ratkaisukeskeinen työskentelyote.

Määräaikaan 24.3.2026 klo 16:00 mennessä virkaa haki 44 hakijaa. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat vammaispalvelujen palvelualuejohtaja Kristina Nousiainen, kotona asumisen palvelujen palvelualuejohtaja Aila Halonen, vammais- ja vanhuspalvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen sekä HR-asiiantuntija Johanna Trast.

Hakuprosessi toteutettiin kutsumalla osa hakijoista videohaastatteluun, minkä jälkeen toteutettiin 1. haastattelukierros, josta osa hakijoista eteni henkilöarviointiin ja edelleen toiselle haastattelukierrokselle.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viiittää henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastatteluryhmä katsoo, että Sosionomi YAMK, sosiaalialan johtaminen ja kehittäminen Anne Toikko (jäljempänä valittu) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Valitulla on useamman vuoden ja monipuolinen kokemus vaativista johtamistehtävistä. Johtamiskokemukseen sisältyy myös vuosien kokemus vammaisten palvelujen johtamistehtävistä, jonka myötä valitulla on viran edellyttämä erinomainen vammaisten palvelujen tuntemus. Valittu täyttää hakuilmoituksessa ilmoitetut edellytykset ja muut valintaa tukevat kriteerit erinomaisesti. Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valitulle on tehty turvallisuusselvityslain (726/2014) mukainen henkilöturvallisuusselvitys.

Virka on vakinainen ja täytetään 21.5.2026 alkaen. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) mukaisesti.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 54 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja, tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esimies valitsee alaisensa henkilöstön.

Päätös

Päätän

1. ottaa sosionomi YAMK, sosiaalialan johtaminen ja kehittäminen Anne Toikko, Vammaisten neuvonta ja asiakasohjaus tehtäväaluepäällikön virkaan vakinaisesti 21.5.2026 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valitulle on tehty turvallisuusselvityslain (726/2014) mukainen henkilöturvallisuusselvitys.
3. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.
4. todeta, että virkasuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöpalvelut

Allekirjoitus

Kristina Nousiainen, palvelualuejohtaja, Vammaispalvelut

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 7.5.2026 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Annettu tiedoksi sähköisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 53

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen, Suomi.fi-tiedoksiantoa varten henkilötunnuksesi, yritys- ja yhteisötunnus, sähköinen tai muu mahdollinen osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan toissijaisesti toimittaa (prosessiosoite) ja on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, henkilötunnus, prosessiosoite ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä, eli viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä klo: 16.00. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.